HÅLLBARHETSPOLICY

Styrelsebeslut 2026-06-11

Vi inom Furuboda Assistans vill vara ett föredöme i hur vi lever och verkar hållbart. Vi vill arbeta aktivt för att minska vårt klimatavtryck och på sikt bli helt klimatneutrala.

För oss handlar hållbart företagande om att ha ett starkt kundfokus och välmående personal där hänsyn till klimat- och miljöpåverkan, samhällsengagemang och lönsamhet genomsyrar alla delar av vår verksamhet.

Vi vill utveckla goda arbetsförhållanden, minska vår klimat- och miljöpåverkan samtidigt som vi hanterar vår ekonomi på ett korrekt sätt. Vi vill kontinuerligt minska våra klimatavtryck genom att fokusera på tre olika områden:

1. Det miljömässiga perspektivet. Hur vi bryr oss om planeten.
2. Det sociala perspektivet. Hur vi bryr oss om människor.
3. Det ekonomiska perspektivet. Hur vi bryr oss om ekonomin.

Syfte

Vår hållbarhetspolicy ska bidra till en positiv inverkan på miljön och skapa en trygg och hållbar arbetsmiljö för våra kunder och medarbetare. Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett sätt som minimerar vår miljöpåverkan och tar ansvar för samhället vi verkar i.

Mål

Vårt övergripande mål är att vara ett föredöme i hur vi lever och verkar hållbart samt att arbeta löpande för ökad kunskap och förståelse om miljöpåverkan till våra kunder, medarbetare och samarbetspartners.

Senast 2030 ska vi använda helt fossilfria tjänstebilar och fram till 2030 arbeta för att minska koldioxidutsläpp vid användning av våra tjänstebilar.

Vårt mål är att arbeta för att bidra till hållbar utveckling enligt de mål som antagits av FN:s medlemsländer i Agenda 2030. Nedan de 5 globala mål som Furuboda Assistans fokuserar på.

1. Hur vi bryr oss om planeten

Vi arbetar löpande för ökad kunskap om miljöpåverkan bland våra kunder, medarbetare och samarbetspartners i syftet att öka både medvetenhet och viljan till utveckling.

Detta sker exempelvis genom att det finns en hållbarhetsgrupp bestående av kunder, medarbetare och administrativ personal. Gruppen arbetar för att skapa engagemang, prioritera olika satsningar och tillsammans komma med idéer.

Vårt engagemang med flera konkreta exempel:

- Vi genomför en årlig hållbarhets-boost i april.
- Vi skapar en årlig hållbarhets-månad i oktober.
- Vi sprider tips, tävlingar och inspiration för utveckling av hållbarhet via sociala medier.
- Vi ställer miljökrav på leverantörer.
- Vi begränsar våra inköp av varor till endast produkter med låg miljöpåverkan.
- Vi använder miljömärkt el i de lokaler där vi kan påverka leverantören.
- Vi sorterar allt avfall och driver möjligheten till bättre pappershantering och att minska antalet utskrifter.

Eftersom personlig assistans innebär frekventa hembesök till och från kundens hem, strävar vi efter att minimera klimatpåverkan från våra resor:

- Vi uppmuntrar användning av kollektivtrafik och elbilar när det är möjligt.
- Vi planerar alla resor för att minimera avstånd och maximera effektivitet.
- Vid nyanskaffning av fordon prioriteras miljövänliga alternativ, som el- eller hybridbilar.
- Vi planerar och genomför en större andel möten digitalt.
- Vi arbetar för fortsatt digitalisering som förenklar arbetet och minskar antalet pappersblanketter.
- En särskild rapport för beräkning och analys av företagets koldioxidutsläpp presenteras årligen.

2. Hur vi bryr oss om människor

Anställda i Furuboda Assistans ska känna sig uppskattade och värdefulla. Det är angeläget för alla parter att anställda känner trygghet och har möjligheten att arbeta långsiktigt. Grunden till detta ligger i tydliga arbetsvillkor och goda relationer till kunder, chefer och nyckelpersoner i organisationen.

En trygg och hälsosam arbetsmiljö är central för oss. Detta uppnår vi bl. a genom att:

- Vi vill inspirera och utbilda våra medarbetare och kunder i hållbarhetsfrågor.
- Vi strävar efter att ha en öppen och konstruktiv dialog med både kunder och deras anhöriga kring hållbarhetsfrågor som påverkar deras vardag.
- Vi fortsätter digitalisera processer efterhand, för att underlätta för både kunder och medarbetare och därmed minska klimatpåverkan.

3. Hur vi bryr oss om ekonomin

Inom Furuboda Assistans arbetar vi för att våra medel ska nyttjas hållbart, effektivt och de ska räcka länge. Vi producerar och presenterar en öppen och transparent, månatlig redovisning av samtliga kostnader för varje enskild kund. Detta syftar till att ha bra kontroll över kostnader samt skapa dialog, öppenhet, trovärdighet och förtroende mellan samtliga parter.
Att arbeta hållbart med våra ekonomiska medel innebär bl a att:

- Vi följer Försäkringskassans rekommendationer och har infört det i våra kundavtal vilket innebär att bara 8 procent av intäkterna ska gå till administration.
- Varje tertial följer styrelsen upp verksamheten med resultat- och balansrapporter samt nyckeltal som rör verksamhetens olika delar för att säkerställa ekonomisk hållbarhet över tid.
- I den mån överskott uppstår återinvesteras detta i verksamheten eller används för att möta behov som uppstått hos företagets ägare, Föreningen Furuboda.
- Vi motverkar risken för korruption genom att arbeta för en öppenhets- och ärlighetskultur i alla led.

Uppföljning och förbättring

För att uppnå våra hållbarhetsmål kommer vi att:

- Årligen ta fram en hållbarhetsrapport i samband med årsredovisningen.
- Genomföra årliga hållbarhetsutvärderingar för att mäta våra framsteg och identifiera förbättringsområden.
- Kommunicera våra framsteg och hållbarhetsinitiativ till kunder, medarbetare och andra samarbetspartners.
- Uppdatera denna policy årligen i takt med att nya lösningar och teknik utvecklas, för att säkerställa att vi ständigt förbättrar vårt hållbarhetsarbete.

Ansvar och efterlevnad

Våra anställda har ett gemensamt ansvar att efterleva denna policy och bidra till en mer hållbar verksamhet. Ledningen bär det övergripande ansvaret för att säkerställa att policyn genomförs och att målen följs upp.

Genom att följa denna hållbarhetspolicy är vi övertygade om att vi kan bidra till ett mer hållbart samhälle och skapa en positiv inverkan för våra kunder, medarbetare och vår miljö.